

PER DIFFUSIONE IMMEDIATA

## **Deloitte conclude le indagini preliminari autorizzate dal Consiglio**

BRAMPTON, 29 settembre 2021 – L'inquirente indipendente e revisore giudiziario Deloitte ha concluso le indagini preliminari sulle accuse riguardanti la condotta amministrativa, comprese questioni relative al personale, che il Consiglio Comunale di Brampton ha ricevuto il 22 aprile 2021.

Il Consiglio Comunale ha ordinato a Deloitte di esaminare le accuse e di aprire un portale anonimo per fornire a dipendenti e cittadini l'opportunità di segnalare eventuali questioni collegate alle procedure o al personale comunale.

Dopo un'indagine approfondita da parte di Deloitte, non sono emerse attività illecite o comportamenti discriminatori da parte dei dipendenti e dei fornitori terze parti.

Rispetto alle accuse pubbliche ricevute, il rapporto di Deloitte ha rilevato che le politiche aziendali sono state rispettate in tutti i casi eccetto due, in cui vi è stata non conformità amministrativa con le politiche e le procedure operative standard comunali a livello di amministratori: la mancanza di un modulo compilato in una gara a trattativa privata per un'estensione dei lavori in corso e la mancanza di un modulo di gara a trattativa privata. Attualmente il Comune sta lavorando per automatizzare gli aspetti delle procedure finanziarie, con l'intento di ridurre i rischi normativi.

Di seguito riepiloghiamo le conclusioni di Deloitte rispetto a ciascuna delle sei aree di indagine ordinate dal Consiglio.

### **1. Procedure di assunzione**

Deloitte ha indagato sulle accuse di assunzione illecita, risultate non provate o prive di elementi tali da rendere necessaria un'ulteriore indagine.

### **2. Questioni relative agli approvvigionamenti**

Quattro dei sei contratti indagati da Deloitte erano conformi al regolamento sugli acquisti e sulle procedure operative standard. Deloitte ha individuato un caso di mancato rispetto delle politiche e delle procedure operative standard del Comune, relativo alla mancanza di un modulo compilato in una gara a trattativa privata per un'estensione dei lavori in corso, e uno per la mancanza di un modulo di gara a trattativa privata, entrambi a livello di Amministratori.

### **3. Accuse di comportamenti discriminatori**

Le accuse di comportamenti discriminatori sono risultate non provate o prive di elementi tali da rendere necessaria un'ulteriore indagine.

#### 4. Bullismo e molestie sul posto di lavoro

Alla chiusura delle indagini preliminari non è stata raggiunta alcuna conclusione in merito alle accuse di violazione delle politiche e delle procedure operative standard del Comune in vigore all'epoca.

#### 5. Distruzione di informazioni

Le accuse di distruzione di informazioni non sono state provate.

#### 6. Conformità alle politiche e alle procedure standard

Esaminate le accuse di retribuzione illecita, Deloitte non ha trovato alcuna prova di aumenti concessi al di fuori delle procedure standard, né favoritismi per relazioni preesistenti. Nell'esaminare le accuse di trasferimento illecito di dipendenti, Deloitte non ha identificato alcuna violazione delle politiche.

Le conclusioni sono inoltre supportate da precedenti valutazioni in merito da parte dell'Ombudsman dell'Ontario e della Polizia Regionale di Peel.

Il Comune ringrazia tutti coloro che hanno collaborato alle indagini, compresi personale e venditori terze parti.

Il rapporto di Deloitte è disponibile sul [sito web del Comune](#). Qualsiasi domanda sul suo contenuto dovrà essere indirizzata a Deloitte.

-30-

**Brampton, tra le città canadesi in più rapida crescita, conta 700.000 abitanti ed è sede di 75.000 aziende.** Le persone sono al centro di tutto ciò che facciamo. Le nostre diverse comunità sono uno stimolo per noi, attiriamo investimenti e stiamo avviandoci a guidare l'innovazione tecnologica e ambientale. Lavoriamo insieme per costruire una città sana, sicura, sostenibile e di successo. Seguiteci su [Twitter](#), [Facebook](#), e [Instagram](#). Ulteriori informazioni su [www.brampton.ca](http://www.brampton.ca).

#### CONTATTO PER LA STAMPA

Monika Duggal  
Coordinatore, Media & Community Engagement  
Strategic Communication  
Città di Brampton  
905-874-3426 | [Monika.Duggal@brampton.ca](mailto:Monika.Duggal@brampton.ca)